

「駅業務委託・管理エリアの見直し」に関する申し入れ

7月29日に会社より「駅業務委託・管理エリアの見直しの実施について」の提案を受けました。

提案では、大量退職期の到来により駅の要員事情が急激に逼迫していくことを踏まえ、業

「駅業務委託・管理エリアの見直し」(11月1日～)
(業務委託) 牛久駅
(管理エリア見直し)

管理駅：龍ヶ崎市駅 (ひたち野うしく駅、牛久駅を管理)

提案内容は「MAIL NEWS No.004」参照

今回の業務委託化の当該牛久駅は、1日平均約1万2千入(2019年度)という来車入

風が地へ並加減、1.7倍増強の増強を要する。今回の増強策

効率化のみが優先された業務委託を許さず、
 安全・サービスレベルが維持された
 働きがいのある再雇用職場を創り出そう！

このように今回の施策については、多くの疑問とそれに伴う改善策や対策が求められてい

ます。効率化のみが優先された業務委託を許さず、安全・サービスレベルが維持され

持を前提に働く **詳細は水戸地本HP「団体交渉資料」へ**

水地申4号

「駅業務委託・管理エリア見直し」
 に関する申し入れ

申し入れ項目

1. 駅業務委託施策が働きがいの持てる「エルダー雇用場」としていくために、水戸支社管内の業務委託駅でこれまで行ってきた改善内容を明らかにするとともに、業務委託駅における今後の労働条件・労働環境向上に向けた考え方を明らかにすること。
2. 今回牛久駅を業務委託化する根拠を具体的に明らかにすること。
3. 今回水戸支社管内で初めて牛久駅に「駅務責任者」を配置しての「現地責任者」を行わせる目的と根拠を明らかにすること。
4. 牛久駅の「駅務責任者」がひたち野うしく駅での人身事故などの場合についても対応を行うのか明らかにすること。
5. 「現地責任者」については「駅務責任者」に限定して担当させ、一般社員には行わせないこと。
6. 龍ヶ崎市駅エリアに牛久駅・ひたち野うしく駅が加わるが、エリアにおける管理体制・支援体制強化に向けた考え方を明らかにするとともに、具体策を講じて社員の不安解消と負担軽減を図ること。
7. 異常時を含めた牛久駅・ひたち野うしく駅の指示命令系統及び連絡体制を示すこと。
8. 受託先となる(株)JR東日本ステーションサービスの業務委託駅管理及び支援体制の強化を図ること。
9. 今回の駅業務委託化に伴う平成採用者の若年出向は発生させないこと。また、関連の異動を含め本人希望を尊重すること。
10. 今回の駅業務委託化に合わせた教育・訓練の実施範囲及び内容・期間について明らかにするとともに不安解消に努めること。
11. 牛久駅業務委託及び管理エリアの見直しについては、検証を行い労使で議論すること。また、問題が発生した場合は速やかに労使議論を行うこと。